

Исх. № 21 от 14.01.2020.

Начальнику отдела
 стационарных учреждений
 Ивановой И.В.

Целевые показатели
эффективности деятельности государственного казенного учреждения Калужской области
«Полотняно-Заводской детский дом-интернат для умственно отсталых детей», находящегося в
ведении министерства по делам семьи, демографической и социальной политике Калужской
области, и критерии оценки эффективности работы его руководителя
за 4 квартал 2019 года

N п/п	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя государственного учреждения в баллах (максимально возможное)	Информация о выполнении показателя	Периодичность оценки целевых показателей	Период отчетности
1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения					
1	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим качество и объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	109,9 чел./112чел. * 100% = 98%	3	квартальная
2	Проведение углубленных медицинских осмотров (диспансеризации) (охват 100%)	3 балла	Отчетная форма годовая	3	годовая
3	Охват воспитанников социально-педагогическими, социально-психологическими услугами, культурно-массовыми, физкультурно-оздоровительными мероприятиями (100 процентов, кроме детей, находящихся на постоянном постельном режиме)	1,75 балла за каждый квартал (всего 7 баллов за весь год)	100%	1,75	квартальная
4	Организация учебно-трудовой деятельности (охват 100 процентов в отношении воспитанников, которым показаны занятия лечебно-трудовой деятельностью)	1,75 балла за каждый квартал (всего 7 баллов за весь год)	41 чел.= 100%	1,75	квартальная
5	Оказание содействия в оформлении индивидуальных программ реабилитации или абилитации всем нуждающимся гражданам (ежеквартально не менее 25 процентов от общего количества граждан, нуждающихся в оформлении программ)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	100% Всем нуждающимся ИПРА оформлены.	1,5	квартальная
6	Участие в областных или всероссийских конкурсах, организация и проведение областных мероприятий на базе	1 балл за участие в каждом конкурсе, за организацию каждого	1. Почетная Грамота Губернатора Калужской области коллективу учреждения в честь 50-	3	годовая

	учреждения	мероприятия, (но не более 3 баллов в год)	летия. 2..Диплом II степени межрегионального детского творческого фестиваля «Расправь крылья. Сказочная импровизация», Москва. 4. Грамоты за I место в соревнования по настольному теннису и бочке в I дивизионе по программе «Специальная олимпиада России» Калуга. 5. Диплом регионального православного фестиваля музыкального творчества для детей с ограниченными возможностями «Радуйся, Радосте наша...», Малоярославец. 6. 2 место в областном конкурсе на звание «Лучшее учреждение социальной службы Калужской области по содержанию и благоустройству»		
7	Внедрение новых методик и технологий по работе с воспитанниками: 1-4 методики 5 и более	3 балла 4 балла	1. Методика «Лечебная физкультура при заболеваниях органов дыхания «Врачующие звуки». 2. Технология плетения из бумажных трубочек в творческой реабилитации детей с нарушением интеллекта. 3. Технология разноуровневого обучения и технология адаптивного обучения. 4. Инновационный программный комплекс «Логомер» в работе логопеда. 5. Методика диагностики уровней развития ребёнка с сочетанными нарушениями Верещагина-Моисеева.	4	годовая
8	Отсутствие травматизма, суицидов, несчастных случаев, массовой инфекционной заболеваемости среди воспитанников	4 балла	0	4	годовая
9	Размещение и обновление информации о деятельности государственного учреждения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.11.2014 № 886н «Об утверждении Порядка размещения на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети	4 балла	Сайт учреждения работает и оформлен в соответствие с требованиями, информация на стендах учреждения регулярно обновляется	4	годовая

	«Интернет» и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации и формы её предоставления)», а также на сайте www.bus/gov/ru и на стендах государственного учреждения				
--	--	--	--	--	--

Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: **26** баллов

2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения

1	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной сметы в министерство в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл	Сроки соблюдены, дисциплинарные взыскания не применялись	1	годовая
2	Представление заявок по инициативе учреждения по изменению бюджетной сметы в течение финансового года (не более 10)	1,5 балла	1. Исх. № 41 от 21.01.19. 2. Исх. № 211 от 08.05.19. 3. Исх. № 192 от 17.04.19.	1,5	годовая
3	Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в министерство	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Сроки соблюдены, дисциплинарные взыскания не применялись	1	квартальная
4	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в министерство (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Сроки соблюдены, дисциплинарные взыскания не применялись	1	квартальная
5	Качество исполнения статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации, поручений министерства	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	дисциплинарные взыскания не применялись	1	квартальная
6	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда государственного учреждения (не более 40 процентов)	1 балл	6,7%	1	годовая
8	Отсутствие замечаний профильных отделов министерства в части предоставления государственными учреждениями информации по отдельным запросам, поручениям	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	дисциплинарные взыскания не применялись	1,5	квартальная
9	Отсутствие нарушений при проведении проверок контрольно-надзорными органами, министерством	1,5 балла			годовая
10	Освоение средств, предусмотренных целевыми программами на укрепление материально-технической базы учреждения	3,5 балла	Деньги по целевым программам освоены	3,5	годовая

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: **11,5** баллов

3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленные на работу с кадрами

1	Укомплектованность врачебными кадрами, средним медицинским персоналом (не менее 75 процентов от штатного расписания)	0,75 баллов за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	$24,3/28,75*100\%= 84\%$	0,75	квартальная
2	Укомплектованность педагогическими кадрами (не менее 90 процентов от штатного расписания)	0,75 баллов за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	$62,62/67,45*100\%=93\%$	0,75	квартальная
3	Укомплектованность младшим педагогическим персоналом (не менее 90 процентов от штатного расписания)	0,75 баллов за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	$74,6/81*100\% = 92\%$	0,75	квартальная
4	Укомплектованность кадрами не менее 90 процентов от штатного расписания	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	$248,45/266,8*100\%=91\%$	0,75	квартальная
5	Отношение среднесписочной численности сотрудников к утвержденному штатному расписанию (не менее 80 процентов)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	$213,85 \text{ чел.}/266,8 \text{ ст.}$ $*100\%= 80\%$	1	квартальная
6	Обеспеченность соблюдения сроков повышения квалификации специалистов и их аттестации на соответствие занимаемой должности	2 балла	Обучение и аттестация проходит строго по плану повышения квалификации сотрудников (65 специалистов)	2	годовая
7	Количество заключенных договоров с учреждениями начального и среднего профессионального образования о социальном партнерстве и организации производственной (учебной) практики на базе учреждения, а также договоров о целевом обучении специалистов с последующим трудоустройством в учреждении	0,5 балла за каждый договор (но не более 2 баллов в год)	1. Договор о проведении практики студентов с ФГБОУВО «Калужский государственный университет им. К.Э. Циолковского» от 21 января 2019 года Практику в течение года прошли 5 человек	2	годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 8 баллов					
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 45,5 баллов					

Директор

Н.А. Буланова